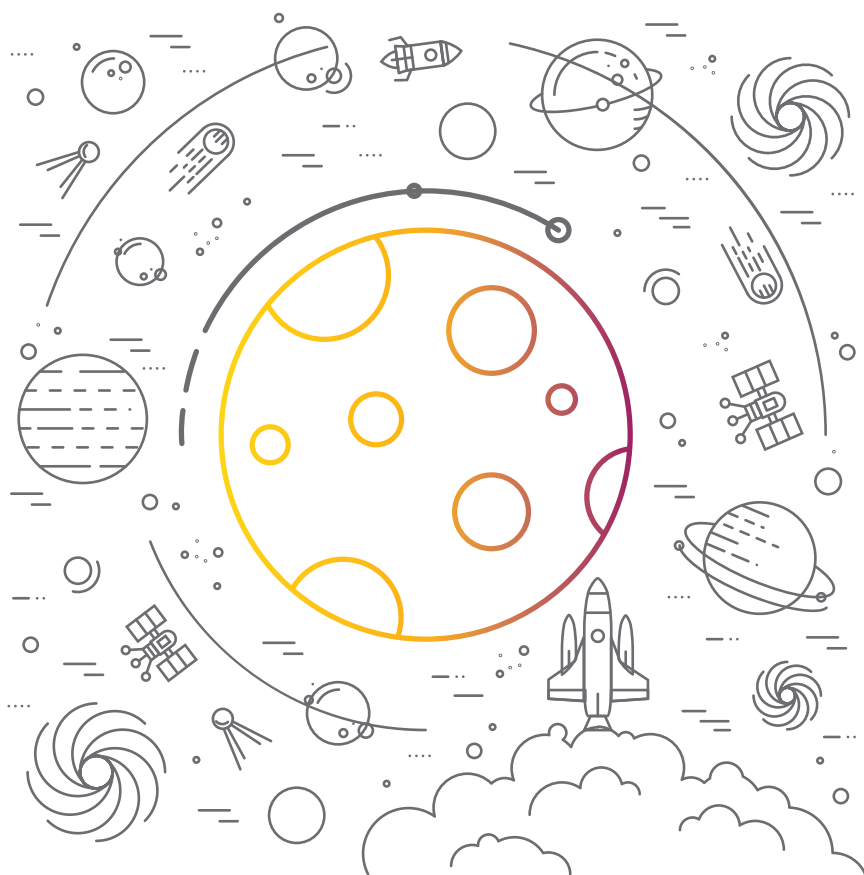


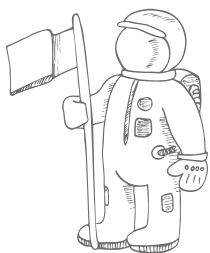


**Комплексная программа:**

**КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРОВ**

ПРАКТИКИ  
УПРАВЛЕНИЯ  
P R A K T I K I  
U P R A V L E N I Y A

## КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРОВ БУДУЩЕГО



Лидера будущего невозможно сделать за один день. Это планомерная и системная работа по принятию изменений в мире и в бизнесе, по изменению реактивной позиции по отношению к изменениям, по развитию предпринимательского мышления, по подготовке к вызовам завтрашнего дня за счёт проработки компетенций будущего.

### Комплексная программа состоит из 3 блоков:



БЛОК 1

#### Инновационный проект «Лидер будущего»

**Задача:** осознать и принять изменения в мире и бизнесе.



БЛОК 2

#### 7 уровней лидерства (по Спиральной динамике Грейвза)

**Задача:** сформировать желание меняться и переходить на новый уровень, сформировать понимание и путь к лидерству будущего.



БЛОК 3

#### Развитие компетенций будущего

**Задача:** проработать компетенции, которые будут актуальны бизнесу завтра.

## ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «ЛИДЕР БУДУЩЕГО»



### «Новая жизнь» (креативное обсуждение)

Лидер будущего умеет эффективно вкладывать и восстанавливать собственную энергию и жить продуктивной жизнью.



### «Новые технологии» (оценка возможностей)

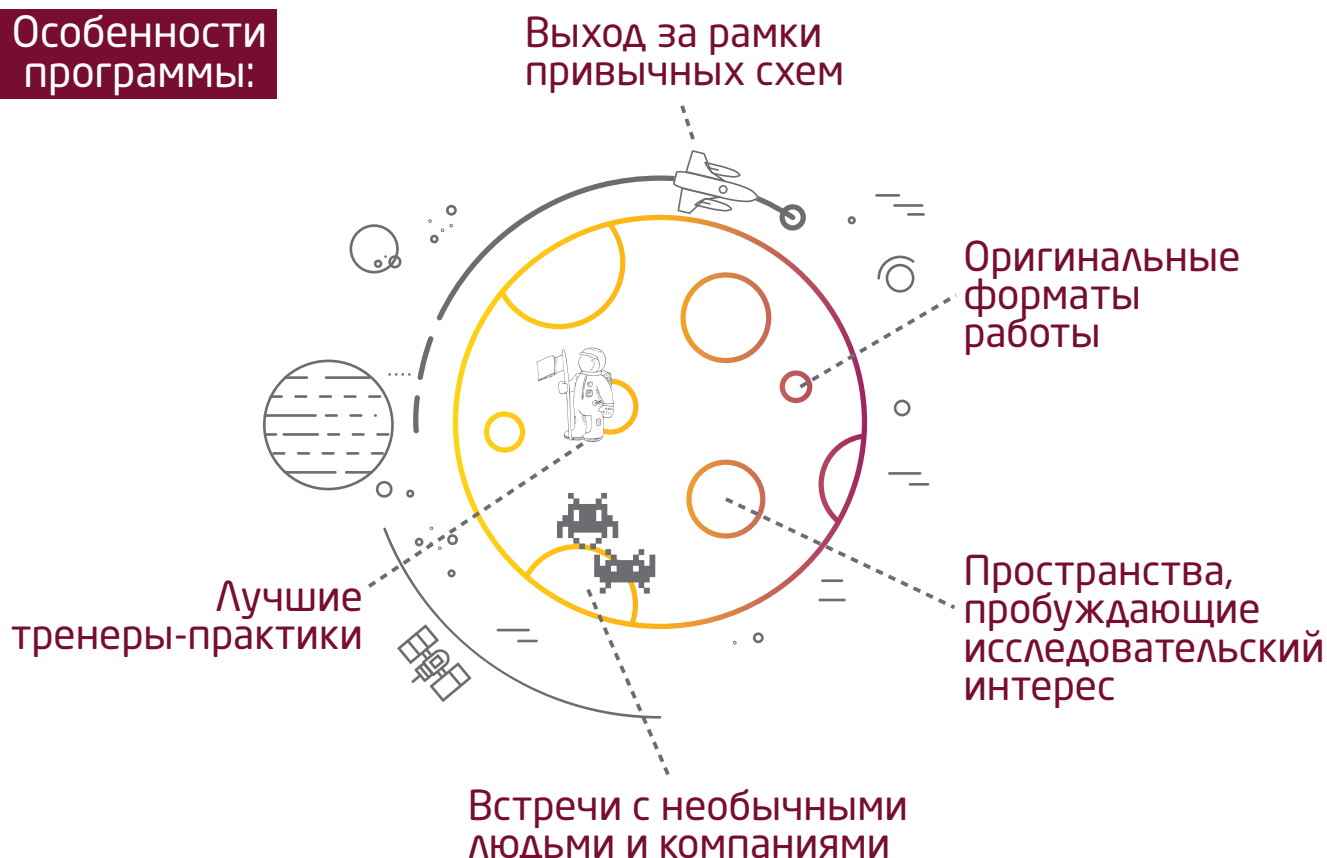
Лидер будущего знает, как влияют новые технологии на наш мир и на наш бизнес.



### «Новый менеджмент» (путешествие к компаниям будущего)

Лидер будущего исследует принципы нового менеджмента и понимает, как меняется парадигма управления сотрудниками.

#### Особенности программы:



## 7 УРОВНЕЙ ЛИДЕРСТВА (СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА КЛЕР ГРЕЙВЗ)

### 8 этапов развития личности и организации

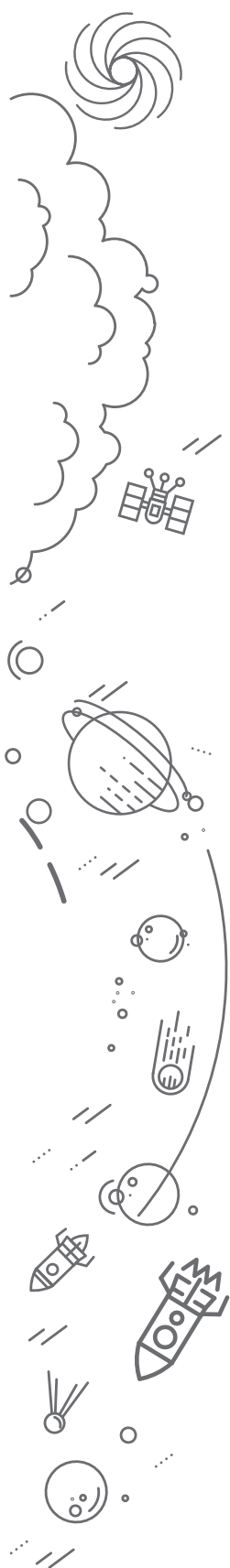
- Как определить свой этап?
- Как соотносить свой уровень и этап, на котором находится компания?
- Как "успевать" за ней в развитии?

### 7 уровней лидерства

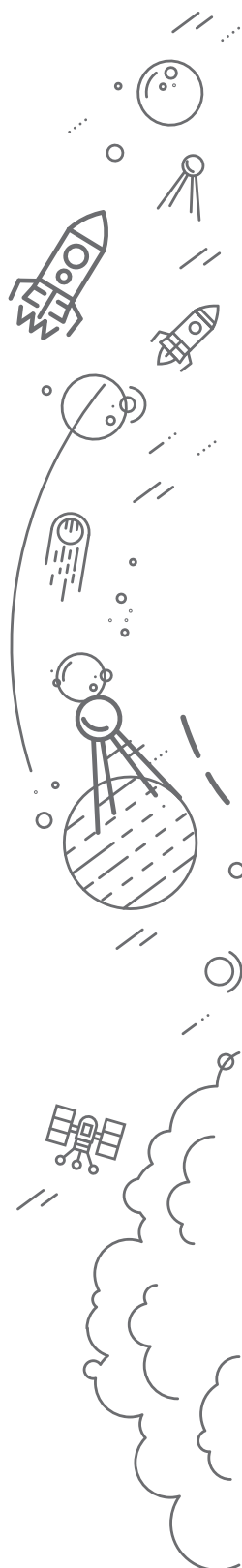
- Как управлять сотрудниками каждого уровня?
- Какие задачи люди могут решать на каждом уровне?
- Какие ценности движут людьми и как мотивировать сотрудников?

### Мы и наша компания

- Где наша компания сейчас и на каком уровне будет через 5 – 7 лет?
- Где находимся мы сами?
- Как "идти в ногу" с компанией?
- Как переходить с уровня на уровень?
- Как помогать сотрудникам расти и двигаться вперед?



## РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ БУДУЩЕГО



### Компетенции, меняющие мышление

#### Complex problem solving

(комплексное многоуровневое решение проблем).

#### Critical thinking

(критическое мышление).

#### Creativity

(креативность).

#### Judgment and decision-making

(формирование собственного мнения и принятие решений).

#### Cognitive flexibility

(гибкость ума).

### Компетенции, меняющие коммуникацию

#### People management

(умение управлять людьми).

#### Coordinating with others

(взаимодействие с людьми).

#### Emotional intelligence

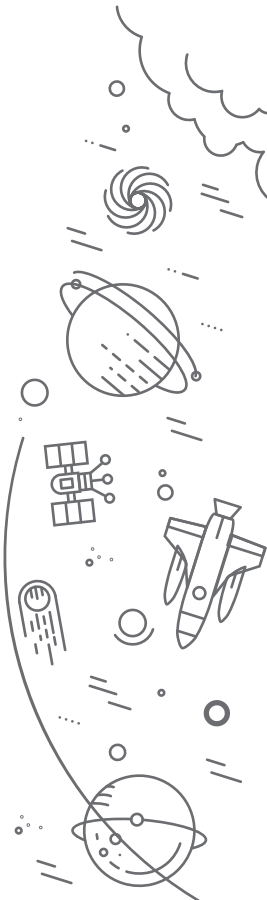
(эмоциональный интеллект).

#### Service orientation

(сервисная ориентация).

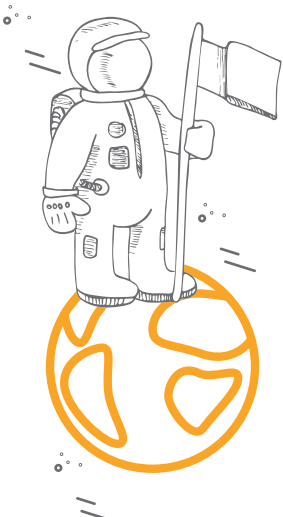
#### Negotiation

(умение вести переговоры, в том числе с людьми из разных культур).



## В программе используются смешанные форматы обучения:

- Тренинговые форматы
- Фасилитации
- Воркшопы
- Форсайт-сессии
- Межмодульная работа
- Обучающие экспедиции
- Обмен командами/территорией
- Обратное делегирование
- Дни наоборот
- Лаборатории корпоративных исследований
- Тьюториал
- Дистанционные форматы (Wiki, вебинар, ВКС, видеокурс, онлайн-тестирование, подкасты, электронный курс, электронный тренажер и т.д)



## РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ:

- Руководители приняли и осознали неизбежность изменений.
- Руководители увидели и сформировали образ лидера будущего .
- Руководители владеют компетенциями будущего.